



**ХАЙЛЭНД ГОЛД**  
МНОГОВЕРШИННОЕ



Карьера в Highland Gold  
Быть успешным –  
это выбор!

## КАРТА АКТИВОВ



## О КОМПАНИИ

Highland Gold – один из лидеров в золотодобывающей отрасли. Деятельность сосредоточена вокруг трех основных производственных центров в Хабаровском, Забайкальском крае и Чукотском АО России. Компания является собственником активов в Киргизии и Центральной Азии. Управляющая компания находится в Москве.

- Производственные проекты
- В разработке
- Проекты развития
- Региональные офисы

## НАШИ ЦЕННОСТИ В РАБОТЕ

Ценности Highland Gold - это поведение, которое мы в Компании поощряем. Но чтобы записанные на бумаге постулаты стали настоящими ценностями, нужно их понять, внутренне принять и сделать своими убеждениями.



## КЛЮЧЕВЫЕ ФАКТЫ

АО «Многовершинное» – градообразующее предприятие (пос. Многовершинное).

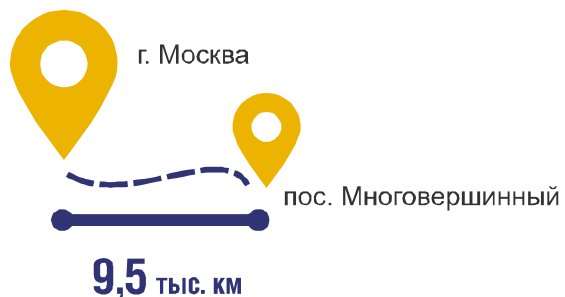
С 2000 г. предприятие занимает ведущее место в крае по добыче драгоценных металлов. Налоги, которые выплачиваются в местный бюджет, являются основой его формирования.



<b>Владение</b>	<b>100%</b>
<b>Компания-оператор</b>	<b>АО Многовершинное</b>
<b>Расположение</b>	<b>Хабаровский край, Россия</b>
<b>Начало отработки</b>	<b>1991 (HGM 1999)</b>
<b>Окончание отработки</b>	<b>2029</b>
<b>Численность персонала АО «Многовершинное»</b>	<b>более 1000 человек</b>
<b>Численность населения поселка</b>	<b>2300 человек</b>



## РАССТОЯНИЕ ОТ МОСКВЫ ДО МНОГОВЕРШИННОГО



## РАЗНИЦА ВО ВРЕМЕНИ С МОСКВОЙ



пос. Многовершинный



г. Николаевск-на-Амуре



Комсомольск-на-Амуре

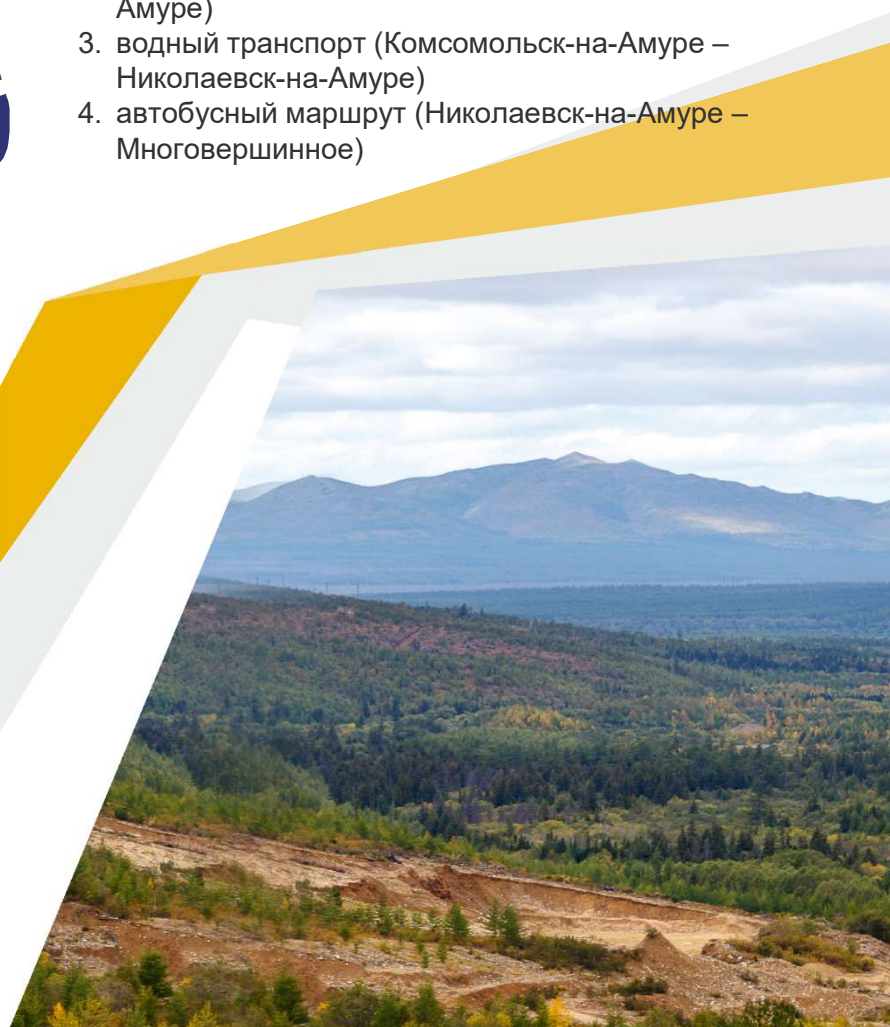


г. Хабаровск



Основными видами сообщения, связывающими поселок с главными административными центрами (г. Хабаровск, г. Николаевск-на-Амуре) являются:

1. авиатранспорт и автобусный маршрут (Хабаровск – Николаевск-на-Амуре)
2. автобусный маршрут (Хабаровск- Комсомольск-на-Амуре)
3. водный транспорт (Комсомольск-на-Амуре – Николаевск-на-Амуре)
4. автобусный маршрут (Николаевск-на-Амуре – Многовершинное)



## КЛИМАТ

Умеренно-холодный, влажный климат



Николаевский район приравнен  
к районам Крайнего Севера



Теплый период (t выше +10°C)

**90-135** дней



Зимний период

**165-200** дней



Средняя температура января

**-25,6 °C**



Среднегодовая температура

**2,3 °C**



## ДОБЫЧА ЗОЛОТОСОДЕРЖАЩЕЙ РУДЫ



### ОТКРЫТЫЙ СПОСОБ

Применяются транспортные системы обработки с поуступным вскрытием и отработкой запасов полезных ископаемых.



### ПОДЗЕМНЫЙ СПОСОБ

Для добычи руды применяется система разработки глубокими шпурами (скважинами) с отбойкой руды из подэтажных штреков.

Вскрышные работы	7 201 954 тонн
Подземные горные работы	11 694 м
Добыча руды открытым способом	236 355 тонн
Добыча руды подземным способом	814 391 тонн
Количество горной техники	более 50 ед



АО «МНОГОВЕРШИННОЕ». ПРОИЗВОДСТВО

## ЗОЛОТОИЗВЛЕКАТЕЛЬНАЯ ФАБРИКА (ЗИФ)

Схема обогащения  
золотоносных руд

гравитационно-  
цианистая

Производительность ЗИФ

1300 тонн руды в год

Уровень извлечения

около 92%

Произведено в 2019 г.

123 814 унций



## АО «МНОГОВЕРШИННОЕ». ГЕОЛОГИЯ

Месторождение Многовершинное (МНВ) расположено на пересечении Амгунского синклинория и Восточно-Сихотэ-Алинского вулканогенного пояса. Для данного района характерны многочисленные субвертикальные разломы, контролирующие расположение и ориентацию вулканогенных пород, интрузивов, а также золотосеребряного оруденения.

Минерализация прослеживается на площади 120 км<sup>2</sup>.

Окончание отработки было намечено на 2022 год, но благодаря активной программе геологоразведки срок эксплуатации был продлен до 2029 года.

Геологоразведочные работы продолжаются.



Персонал на Многовершинном работает двумя способами: вахтовым методом и постоянным.

## ВАХТОВЫЙ МЕТОД РАБОТЫ

Работа вахтовым методом происходит по графику 2 месяца через 2: два месяца сотрудник работает ежедневно до 11 часов в день или до 330 часов в месяц, следующие два месяца сотрудник отдыхает.



## ПОСТОЯННЫЙ МЕТОД

Предусматривает переезд на ПМЖ.  
Ежедневно с понедельника по пятницу или  
сменами, в среднем 160 часов в месяц.





## ВАХТОВЫЙ МЕТОД РАБОТЫ

Компенсация расходов  
на проезд к месту  
работы и к месту  
проживания



**ДЛЯ ИТР,  
СПЕЦИАЛИСТОВ,  
РУКОВОДИТЕЛЕЙ**  
компенсация  
проезда по тарифу  
авиа «эконом» класс,  
железнодорожный  
транспорт «купе»,  
автотранспорт

**ДЛЯ РАБОЧИХ  
СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ**  
компенсация  
проезда по тарифу  
железнодорожного  
транспорта «плацкарт»,  
автобусы,  
речной транспорт

Место сбора –  
г. Хабаровск.  
Хабаровск – Николаевск –  
Хабаровск –  
чартерные рейсы.

## ПОСТОЯННЫЙ МЕТОД РАБОТЫ

Компенсация расходов  
на проезд  
к месту работы  
и проживания  
для сотрудника  
и членов его семьи



Компенсация расходов  
на провоз багажа  
для сотрудника  
и членов его семьи

Предоставление мест  
в детских садах  
и школах для детей  
сотрудников

Содействие в трудоустройстве  
на предприятии членов  
семей сотрудников

Частичная компенсация  
проезда к месту отпуска  
по территории России

75%  
компенсации  
санаторно-курортного  
лечения

Оказание материальной  
помощи



## УСЛОВИЯ ПРОЖИВАНИЯ ВАХТОВОГО ПЕРСОНАЛА

Наличие в секции:



кухонная зона с плитой и микроволновой печью



холодильник



стиральная машинка



туалет и душ



доступ в интернет (оптоволокно)

Наличие в комнате:



кровати



постельное белье



шкаф



электрочайник, посуда

Бесплатное проживание в трехэтажных кирпичных общежитиях секционного типа. В каждой секции 4-5 комнат.



## УСЛОВИЯ ПРОЖИВАНИЯ ПОСТОЯННОГО ПЕРСОНАЛА

Персонал, трудящийся на постоянной основе, проживает в общежитиях и квартирах трехэтажных домов.

В квартирах имеется:



мебель



бытовая техника



кухонная утварь



доступ в интернет (оптоволокно)

оплата коммунальных услуг за счет работника

компенсация 100% отопления и горячей воды в отопительный период



## ПИТАНИЕ ПЕРСОНАЛА

3-х разовое регламентированное питание по утвержденному меню



100% компенсация питания из расчета  
**200 рублей в день**

На территории производственного участка расположена столовая, которая работает с раннего утра и до позднего вечера по форме самообслуживания.

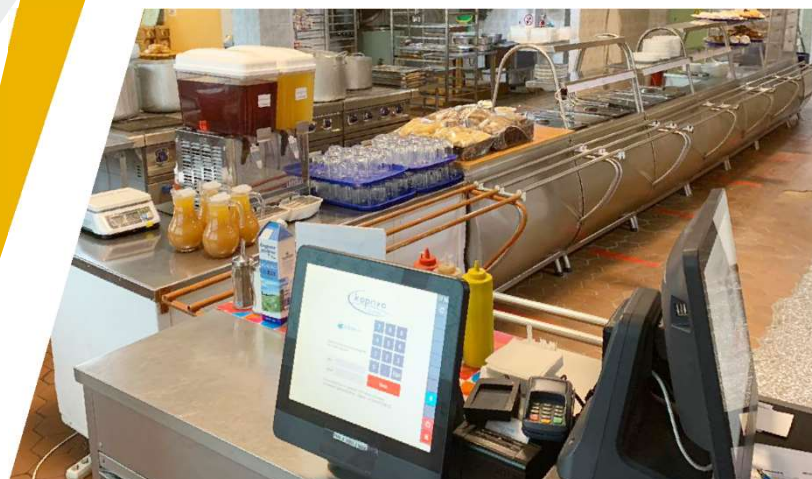
Каждый день в ассортименте несколько вариантов первых, вторых и третьих блюд, а так же дополнительные блюда/изделия – салаты, булочки и т. п.).

### ПРИМЕРНОЕ МЕНЮ. ЗАВТРАК

Выход, гр.	Наименование блюда	Цена, руб.
<b>ХОЛОДНЫЕ ЗАКУСКИ</b>		
15	Масло сливочное	6,0
50	Колбаса п/к	30,0
50	Сыр	30,0
50	Ветчина	32,0
<b>БЛЮДА ИЗ ТВОРОГА И ЯИЦ</b>		
100	Блинчики	28,0
100	Яйцо отварное	28,0
120	Вареники с творогом	42,0
100	Запеканка творожная	40,0
<b>ПЕРВЫЕ БЛЮДА</b>		
300/20	Суп картофельный с крупой гречневой и птицей	41,0
<b>ВТОРЫЕ БЛЮДА</b>		
300	Каша молочная манная	28,0
150	Сосиски отварные	78,0
150	Шницель куриный с сыром	120,0
300	Каша молочная рисовая	31,0
<b>ГАРНИР</b>		
200	Спагетти отварные	22,0
<b>СОУСЫ / ТОППИНГИ</b>		
20	Паста шоколадная	15,0
20	Мед	20,0
50	Сметана	13,0
50	Горчица столовая	5,0
10	Кетчуп	3,0
20	Соус соевый	6,0
20	Джем	
<b>НАПИТКИ</b>		
200/15	Чай пакетированный с сахаром	7,0
200	Кофе растворимый с сахаром	13,0
200	Сок в ассортименте (из тетрапака)	23,0
200	Какао с молоком	20,0
200	Напиток Каркаде	15,0

### ПРИМЕРНОЕ МЕНЮ. ОБЕД

Выход, гр.	Наименование блюда	Цена, руб.
<b>ХОЛОДНЫЕ ЗАКУСКИ</b>		
150	Салат из квашеной капусты с маслом	47,0
150	Салат Минский ( с консерв. огурцами)	44,0
150	Салат из моркови со свиной (корейский)	52,0
150	Капуста пикантная	34,0
150	Салат Афины (кизяка)	67,0
<b>ПЕРВЫЕ БЛЮДА</b>		
325/25	Борщ со свежей капустой	58,0
325/25	Суп картофельный с макаронными изделиями с птицей	45,0
<b>ВТОРЫЕ БЛЮДА</b>		
100/70	Горбуша запеченная с овощами	92,0
100/100	Гуляш из говядины	110,0
150	Котлета домашняя (говядина+курица)	110,0
150	Печень куриная жаренная с луком	78,0
<b>ГАРНИРЫ</b>		
200	Рис припущенный с овощами	29,0
200	Мексиканская смесь припущенная	52,0
200	Каша ячневая рассыпчатая	20,0
200	Спагетти отварные	22,0
200	Каша перловая с овощами	20,0
<b>НАПИТКИ</b>		
200/15	Чай пакетированный с сахаром	7,0
200	Кофе растворимый с сахаром	13,0
200	Сок в ассортименте (из тетрапака)	23,0
200	Напиток Каркаде	15,0
200	Напиток из облепихи	23,0
200	Напиток вишнево-грушевый	17,0
<b>ФРУКТЫ</b>		
170	Яблоки свежие	45,0
150	Груши свежие	51,0
100	Мандарины свежие	35,0
<b>СОУСЫ / ТОППИНГИ</b>		
50	Майонез	10,0
50	Кетчуп	5,0
20	Горчица	4,0
20	Соус соевый	3,0





На территории предприятия есть Медицинский пункт. Проводятся регулярные предварительные и повторные медицинские осмотры, вакцинация.



На территории поселка есть поликлиника, в которой имеется несколько необходимых специалистов, а так же больница для стационарного лечения.

## ЭЛЕКТРОННАЯ СИСТЕМА ОСМОТРОВ



Первостепенное внимание уделяется безопасности труда.

## ПРОВОДИМЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ В ОБЛАСТИ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА:



Обучение работников



Обращения, лекции  
от руководителей



Контакт  
по безопасности



Расследование  
всех происшествий



Внедрение  
стандарта 5С



Противоаварийные  
мероприятия



Выдача СИЗ



Ежегодный  
конкурс «День  
безопасности»



Тренажерный комплекс  
для обучения водителей и машинистов

## КАРДИНАЛЬНЫЕ ПРАВИЛА БЕЗОПАСНОГО ПОВЕДЕНИЯ

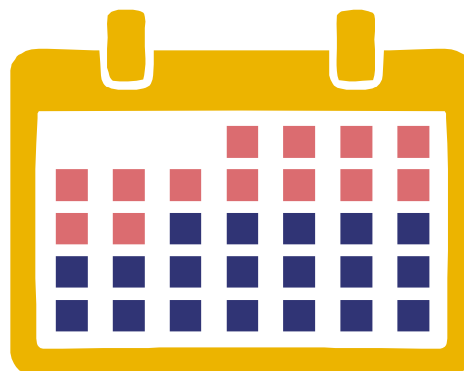
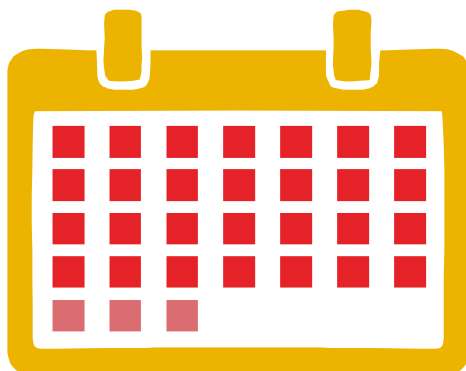
На предприятии действуют кардинальные правила

1. В целях профилактики производственного травматизма, исключения опасных действий персонала и повышения ответственности работников за обеспечение безопасности устанавливаются следующие кардинальные правила безопасности:
2. Приступать к выполнению работ, только если известен порядок их безопасного выполнения.
3. Незамедлительно реагировать на нарушения Кардинальных правил и опасные действия работников, останавливая эти опасные действия.
4. Использовать все предусмотренные средства индивидуальной защиты и средства спасения на территории предприятия, в производственных и иных объектах ведения работ, а также на рабочих местах.
5. Пристегиваться ремнями безопасности (если они установлены/должны быть установлены) в движущемся автотранспорте. Управлять автомобилем только с пристегнутыми пассажирами (на любом сидении).
6. **Запрещается** появляться на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, употреблять или проносить спиртные напитки или наркотические вещества на территорию предприятия.
7. **Запрещается** пользоваться сотовыми телефонами и аудиоплеерами во время управления транспортом или оборудованием.
8. **Запрещается** скрывать информацию о нарушениях Кардинальных правил и происшествиях, а также искажать или представлять ложную информацию в процессе расследования происшествий.



## ОТПУСК

предоставляется по графику отпусков.



отпуск

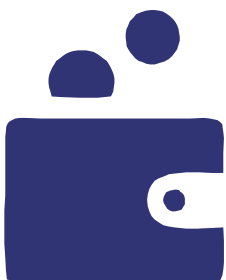
**44** календарных дня:

**28** дней

основной отпуск

**16** дней

дополнительный  
северный отпуск



## ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

перечисляется на карту Сбербанка  
2 раза в месяц:  
аванс – 30 числа текущего месяца,  
оставшаяся часть заработной платы –  
15 числа следующего месяца.



**СБЕРБАНК**



## АО «МНОГОВЕРШИННОЕ». ДЛЯ ДЕТЕЙ

Образовательная инфраструктура поселка включает школу, 2 детских сада, а также развитую систему дополнительного образования.



Школа



Детская школа искусств



2 детских  
сада



Спортивный клуб



Средняя общеобразовательная школа



около 300 учащихся



классы с 1 по 11



дополнительные занятия: волейбол,  
настольный теннис, робототехника,  
шахматы, риторика и другие



условия для обучения детей  
с ограниченными возможностями



Детские сады для детей  
от 1 до 8 лет

## АО «МНОГОВЕРШИННОЕ». ДОСУГ

Свободное время в поселке можно провести в библиотеке, тренажерном зале, открыты секции по баскетболу, волейболу, настольному теннису, есть бильярдный зал и общественная баня.





## ГОРНОЛЫЖНЫЙ КОМПЛЕКС

Гордость Многовершинного – горнолыжный комплекс. В зимнее время работает прокат оборудования.

На базе комплекса работает детский спортивный клуб «Энергия» .



## АО «МНОГОВЕРШИННОЕ». ИНФРАСТРУКТУРА



Билайн®



На территории поселка имеются магазины товаров народного потребления:

- продуктов питания,
- бытовой химии,
- хозяйственные отделы,
- одежда, косметика.

На территории производственной площадки расположен банкомат ПАО «Сбербанк России».

Работает отделение Почты России.

Провайдеры мобильной связи: МТС, Мегафон, Билайн.


На предприятии имеется прачечная для стирки СИЗ, при необходимости возможен мелкий ремонт вещей, есть швея.



По вопросам трудоустройства  
Вы можете обращаться в отдел  
персонала Highland Gold

 [hr@mnv.ru](mailto:hr@mnv.ru)

 <https://www.russdragmet.ru/>

 WhatsApp +7 962 583 78 90



О свободных вакансиях можно узнать на сайте компании  
в разделе «Карьера». 

Highland Gold в социальных сетях:



[vk.com/highland\\_gold](https://vk.com/highland_gold)



[ok.ru/group/55272385544291](https://ok.ru/group/55272385544291)