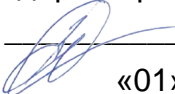


УТВЕРЖДАЮ:
Исполнительный директор АО «ТСГ Асача»
 В.М. Шумов
«01» сентября 2023

ЗАЯВЛЕНИЕ О ПОЛИТИКЕ АО «ТСГ АСАЧА» В ОБЛАСТИ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Политика АО «ТСГ Асача» (далее – Общество) в области промышленной безопасности и охраны труда – это цели, задачи и принципы Общества, направленные на повышение уровня промышленной безопасности и охраны труда, которые являются основанием для решений и действий, предпринимаемых каждым работником Общества в процессе трудовой деятельности.

Политика Общества в области промышленной безопасности и охраны труда является общедоступным документом.

Общество в полной мере осознает свою ответственность перед работниками предприятия, работниками подрядных организаций, посетителями предприятия и обществом.

В Обществе определена и действует система управления промышленной безопасностью и система управления охраной труда при эксплуатации опасных производственных объектов, направленные на выполнение стратегической цели предприятия.

Стратегической целью в области промышленной безопасности и охраны труда, является сохранение в процессе трудовой деятельности жизни и здоровья сотрудников Общества работников подрядных организаций, посетителей Общества, обеспечивая плановые показатели объема производства.

1. Цели и обязательства Общества по снижению риска аварий на опасных производственных объектах:

Для достижения стратегической цели, мы основываемся на следующих ключевых принципах и предъявляем такие же бескомпромиссные требования к сотрудникам подрядных организаций:

Приоритетность обеспечения безопасных условий труда при решении производственных задач. Мы осознаем необходимость сохранения жизни и здоровья людей, и потому стремимся планировать производство с учетом обеспечения безопасности труда, с соблюдением государственных законодательных и нормативных требований в области промышленной безопасности и охраны труда.

Вовлеченность. Каждый работник, от рабочего до исполнительного директора, несет ответственность за обеспечение безопасных условий труда в зоне своей ответственности. Это обеспечивается путем создания безопасных условий труда руководителями и специалистами Общества, а также применением безопасных приемов

труда работниками.

Системность работы в области управления промышленной безопасностью и охраны труда. Мы обеспечиваем функционирование системы управления промышленной безопасностью и системы управления охраной труда на основе оценки ее эффективности и подбора наиболее эффективных инструментов управления.

Превентивность (предупреждение возможных негативных событий и их последствий). Мы проводим мониторинг и анализ эффективности работы системы управления промышленной безопасностью и системы управления охраной труда с целью принятия адекватных превентивных мер, в первую очередь, по предупреждению возникновения травм, аварий и инцидентов.

Компетентность и ответственность персонала. Мы проводим обучение и повышение квалификации работников, а также беседы с работниками в рамках поведенческих аудитов безопасности, с целью обеспечения высокого уровня компетентности, информированности, сознательности, личной ответственности за соблюдение дисциплины труда. Мы требуем от ИТР и руководителей всех уровней управления создания таких условий труда, чтобы персонал на рабочих местах не мог работать опасно. Руководство Общества, в свою очередь, стремится создать и поддерживать условия для приобретения такой квалификации.

Постоянное совершенствование. Мы систематически проводим анализ достигнутых результатов, выявляем причины несоответствий, нарушений требований промышленной безопасности и охраны труда и определяем меры по их предупреждению. Мы ведем мониторинг и анализ новых технологий и методов работы в области промышленной безопасности и охраны труда, осваиваем лучшие из них.

Руководство Общества берет на себя ответственность и обязуется:

Создавать условия, мотивирующие сотрудников Общества к обеспечению безопасных условий труда и повышению эффективности системы управления промышленной безопасностью и системы управления охраной труда.

Выделять для этих целей соответствующие финансовые, технические, кадровые и иные ресурсы, обеспечивая их эффективное использование.

Проявлять нетерпимость к выявленным нарушениям промышленной безопасности и охраны труда, влекущие угрозу жизни и здоровью людей.

Поддерживать соответствие системы управления промышленной безопасностью и системы управления охраной труда установленным требованиям, периодически анализировать качество их работы с целью повышения результативности работы систем.

2. Обязательства Общества по проведению консультаций с работниками опасных производственных объектов и их представителями по вопросам обеспечения промышленной безопасности:

Общества внедряет непрерывные системы управления персоналом для применения наиболее безопасных приемов труда. Созданы условия для формирования поведения работников обеспечивающее соблюдение требований безопасности труда у всех категорий сотрудников, начиная с молодых специалистов.

С целью повышения уровня информированности, сознательности, личной ответственности за соблюдение требований промышленной безопасности, Общество проводит консультационные мероприятия. Любой работник Общества по вопросам промышленной безопасности на рабочем месте может обратиться к своему непосредственному руководителю, а также в Службу по охране труда, промышленной

безопасности и охране окружающей среды, либо с помощью записей на магнитных досках, установленных в жилых модулях и внести предложения по улучшению безопасности труда.

3. Обязательства Общества по совершенствованию системы управления промышленной безопасностью:

Руководство Общества берет на себя ответственность и обязуется:

Показывать личный пример ответственности и соблюдения требований промышленной безопасности и охраны труда. Поддерживать соответствие системы управления промышленной безопасностью и системы управления охраной труда установленным требованиям, периодически анализировать качество их работы с целью повышения результативности систем и, при необходимости, корректировать положения систем, которые утратили свою актуальность или эффективность либо не принесли положительного результата.